**Le réaliste (Le faiseur)**

Les fiches suivantes peuvent servir aux conseillers et aux étudiants.

Les personnes de ce type exercent surtout des tâches concrètes.

Habiles de leurs mains, elles savent coordoner leurs gestes. Elles se servent d’outils, font fonctionner des appareils, des machines, des véhicules.

Les réalistes ont le sens de la mécanique et de la précision. Plusieurs exercent leur profesionàl ’extérieur plutôt qu’à l’intérieur. Leur travail demande souvent une bonne endurance physique, et même des capacités athlétiques.

Traits de personnalité:

Aventurier, conformiste, économe, franc, fiable, matérialiste, modeste, orienté vers le présent et vers les choses, pratique, parle difficilement de lui, souvent effacé, stable émotionnellement.

Habiletés:

Une bonne coordination motrice, une bonne coordination visuelle-motrice, un sens de la mécanique, une bonne endurance physique.

Intérêts:

Le travail concret, le travail en plein air et dépenser de l'énergie physique.

Activités au travail:

Conduire des machines, utiliser des outils, construire et réparer.

Valeurs:

Les choses concrètes, l’argent, le pouvoir, le statut social et la tradition.

Exemple: Panne de voiture du dimanche matin

Prendra ses outils et réparera le problème, il est habile de ses mains, ce n'est donc pas un problème pour lui.

**L’investigateur (Le penseur)**

La plupart des personnes de ce type ont des connaissances théoriques pour agir.

Elles disposent de renseignements spécialisés dont elles se servent pour résoudre des problèmes. Ce sont des personnes qui observent. Leur principale compétence tient à la compréhension qu’elles ont tdes phénomènes.

Elles aiment bien se laisser absorber dans leurs réflexions. Elles aiment jouer avec les idées. Elles valorisent le savoir.

Traits de personnalité:

Analytique, autonome, calme et réservé, critique, curieux, indépendant, intellectuel, introverti, logique, méthodique, pessimiste, prudent, rationnel, réservé, soucieux d'être informé

Habiletés:

Une capacité d'analyse, une capacité de compréhension des processus et des mécanismes et un bon sens de l'observation.

Intérêts:

Les études, le travail solitaire, les mathématiques, résoudre des problèmes et jouer avec les idées.

Activités au travail:

Faire des travaux de laboratoire, résoudre des problèmes abstraits et faire des recherches.

Valeurs:

Sciences, indépendance, curiosité et apprentissage.

Exemple: Panne de voiture du dimanche matin

Il veut d'abord comprendre comment ça fonctionne, pourquoi cela a brisé avant de le réparer, il doit comprendre ce qui s'est passé.

**L’artistique (Le créateur)**

Les personnes de ce type aiment les activités qui leur permetent de s’exprimer librement, à partir de leurs perceptions, de leur sensibilité et de leur intuition.

Elle ss’intéresent au travail de création, qu’il s’agise d’art visuel, de litérature, de musique, de publicité ou de théâtre. D’esprit indépendant et non-conformiste, elles sont à l’aise dans des situations qui sortent de l’ordinaire. Elles sont dotées d’une grande sensibilité et d’imagination.

Bienqu’elles soient rebutées par les tâches méthodiques et routinières, elles sont néanmoins capables de travailler avec discipline.

Traits de personnalité:

Complexe, créatif, discipliné, émotif, expressif, idéaliste, imaginatif, impulsif, indépendant, introspectif, intuitif, non-conformiste, passionné, peu pratique, sens de l’esthétique sensible, original.

Habiletés:

Une grande sensibilité, de l'imagination et un talent spécifique pour la création. 3

Intérêts:

Les activités d'expression, les arts et la littérature.

Activités au travail:

Composer de la musique, écrire et créer de l'art visuel.

Valeurs:

Beauté, originalité.

Exemple: Panne de voiture du dimanche matin

C'est juste du matériel, ce n'est pas pressant, je trouve un autre moyen

**Le social (L'aide)**

Les personnes de ce type aiment être en contact avec les autres dans le but de les aider, de les informer, de les éduquer, de les divertir, de les soigner ou encore de favoriser leur croissance.

Elles s’intéresent aux comportements humains et sont soucieuses de la qualité de leurs relations avec les autres. Elles utilisent leur savoir ainsi que leurs impressions et leurs émotions pour agir et pour interagir.

Traits de personnalité:

Amical, compréhensif, coopératif, communicatif, diplomate, encourageant, généreux, idéaliste, perspicace, persuasif, responsable, sensible aux besoins des autres, serviable, sociable.

Habiletés:

Un bon sens des responsabilités, de la facilité à s'exprimer, la capacité d'aider les autres et les dispositions nécessaires pour entretenir des relations.

Intérêts:

Être en relation avec les gens, être à l'écoute des autres et répondre aux besoins des gens.

Activités au travail:

Enseigner, expliquer et aider

Valeurs:

Coopération, générosité et serviabilité.

Exemple: Panne de voiture du dimanche matin

Travaille avec les autres, il va appeler son chum mécanicien.

.

**L’entreprenant (Le persuader)**

Les personnes de ce type aiment influencer leur entourage.

Leur capacité de décision, les ens de l’organisation et une habileté particulière à communiquer leur enthousiasme les appuient dans leurs objectifs. Elles savent vendre des idées autant que des biens matériels.

Elles ont le sens del’organisation, de la planificatione tde l’initiative et savent menerà bien leurs projets. Elles savent faire preuve d’audaceetd’eficacité.

Traits de personnalité:

Ambitieux, aventurier, compétitif, confianceensoi, extraverti, désir a tirer l’atention, déterminé, dominant, énergique, extraverti, fier, impulsif, loquace, optimiste, persuasif, sociable.

Habiletés:

Un talent de persuasion, de la facilité à diriger les autres, du leadership et de bonnes capacités pour prendre des décisions.

Intérêts:

Les affaires publiques, la sollicitation que requiert la vente, convaincre les gens et organiser des projets.

Activités au travail:

Vendre, gérer et convaincre.

Valeurs:

Accomplissements politiques et économiques, goût du risque, condition sociale et la compétition.

Exemple: Panne de voiture du dimanche matin

Efficace, qui m'organisera ce problème, profite de l'occasion pour y trouver un contrat.

**Le conventionnel (L'organisateur)**

Les personnes de ce type ont une préférence pour les activités précises, méthodiques, axées sur un résultat prévisible.

Elles se préocupent de l’ordre et de la bonne organisation matériel et de leur environnement. Elles préfèrent se conformer à des conventions bien établies et à des consignes claires plutôt que d’agir avec improvisation.

Elles aiment calculer, classer, tenir à jour des registres ou des dossiers. Elles sont efficaces dans tout travail qui exige de l’exactitude et à l’aise dans les tâches routinières.

Traits de personnalité:

Calme, conformiste, consciencieux, efficace, fiable, peu imaginatif, méthodique, obéisant, ordoné, perfectioniste, ponctuel, pratique, respectueux de l’autorité, routinier.

Habiletés:

Un bon sens de la précision, un esprit de synthèse, une bonne rapidité d'exécution et un bon sens de la méthode.

Intérêts:

Mettre de l'ordre, le travail méthodique et les directives claires.

Activités au travail:
Établir des consignes, organiser et utiliser des ordinateurs.

Valeurs:

Accomplissements dans le travail de bureau, précision, stabilité et efficacité.

Exemple: Panne de voiture du dimanche matin

Lentement mais sûrement, fera des appels pour connaître le taux horaire de différents mécaniciens. Donc, il demandera des soumissions.